

Sotsiaalse vastutuse juhtpõhimõtted

SISSEJUHATUS

Ardor OÜ püüdleb vastutustundliku, pikaajalise ja kasumliku äri poole. Me järgime oma äri tegevuses kohalduvaid õigusakte, -nõudeid ja määrusi ning meie jaoks on majandustegevuses olulisteks väärtusteks vastutustundlik suhtumine inimõigustesse, töötajatesse, koostööpartneritesse ja keskkonnahoidu. Nende väärtuste hoidmisel ja edendamisel lähtume ÜRO Ülemaailmse Kokkuleppe (*United Nations Global Compact*) põhimõtetest.

INIMÕIGUSED

- Me toetame ja austame rahvusvaheliselt kehtivaid inimõigusi ning jälgime, et me ei aitaks kaasa inimõiguste kuritarvitamisele.

TÖÖJÕUD

- Me austame töötajate õigust ühineda ametühinguga ning sõlmida kollektiivlepinguid.
- Me ei kasuta sunniviisilise ega kohustusliku töö mistahes vorme ega toeta nende kasutamist.
- Me ei kasuta lapstööjõude ega toeta lapstööjõu kasutamist.
- Me ei diskrimineeri oma töötajaid sotsiaalse staatuse, rahvuse, kodakondsuse, nahavärvuse, religiooni, puude, soo, seksuaalse orientatsiooni, perekonnaseisuse, ametikoha, poliitiliste vaadete, vanuse või teiste tööle mitte omaste tunnuste alusel.

KESKKOND

- Me kohustume pakkuma oma klientidele jätkusuutlikku biomassi, mille tootmiseks kasutatav tooraine pärineb kontrollitud tarneaahelast.
- Me püüdleme ressursitõhusa tootmise poole ja pingutame pidevalt meie keskkonnamõjude vähendamise nimel.

KORRUPTSIOONIVASTASUS JA AVATUD KONKURENTS

- Me ei aktsepteeri altkäemaksu ega korruptsiooni üheski selle vormis.
- Meie korruptsioonivastase tegevuses põhimõtted on sõnastatud dokumendis: "Ardor OÜ korruptsioonivastased juhtpõhimõtted".
- Oleme pühendunud avatud ja õiglasele konkurentsile. Me ei seo end ühelgi juhul konkurentsi takistavate tegevustega või monopolide vastaste seaduste ja direktiivide rikkumistega.

TEAVITAMINE JA RIKKUMISTE TAGAJÄRJED

- Ardor OÜ julgustab iga töötajat, kes kahtlustab antud juhtpõhimõtete või õigusaktide rikkumist, sellest teatama, võttes ühendust otsese juhiga. Teatatud juhtumite korral teeb Ardor OÜ oma parima, kaitsmaks juhtumist teavitanud töötajat võimaliku tagakiusamise eest.

ULATUS

Käesolevad juhtpõhimõtted rakenduvad kõikidele Ardor OÜ töötajatele ja juhatuse liikmetele.

ROLLID JA VASTUTUSED

Ardor OÜ juht on vastutav selle eest, et iga tema meeskonna liikmele on tutvustatud Ardor OÜ sotsiaalse vastutuse juhtpõhimõtteid ning tema alluvuses olevad töötajad mõistavad ja järgivad neid. Sotsiaalse vastutuse juhtpõhimõtete rikkumise korral, kannab vastutust juhtpõhimõtteid rikkunud töötaja.